



FOTO: SØREN KJELDGAARD



FOTO: ANDREAS FALCK JENSEN



FOTO: ANDREAS FALCK JENSEN

Uddannelsesaftale / kontrakt

- **Hvad er en uddannelsesaftale?** 1
- **Vigtigt om grundforløb og uddannelseslængde** 1
- **Når aftalen er underskrevet** 1
- **Aftalegrundlag** 2
- **Prøvetid** 2

- **Aftalændring – fx ved orlov / barselsorlov** 2
- **Aftale om kontraktændring skal dokumenteres** 2
- **Blanket skal udfyldes** 2

- **Ophævelse af uddannelsesaftale** 2
- **Ensidig ophævelse** 2
- **Hvis parterne er uenige** 3

- **Hent aftaledokumenter** 3

Hvad er en uddannelsesaftale?

Når du og en virksomhed (*praktiksted*) er blevet enige om et samarbejde, skal I udfylde en uddannelsesaftale.

Aftalen er en blanket, som I kan downloade fra Undervisningsministeriets hjemmeside — *se side 3*.

Vigtigt om grundforløb GF2 og uddannelseslængde

Hvis du har gennemført grundforløbet GF2 til Film- og TV-produktionstekniker er uddannelseslængden 4,5 år. Hvis du *ikke* har gennemført GF2, skal du lægge et halvt år til uddannelseslængden, som beregnes fra datoen hvor uddannelsesaftalen træder i kraft.



Når aftalen er underskrevet

Når begge parter har underskrevet aftalen, sendes originalen til Medieskolerne. Du og virksomheden beholder en kopi. Medieskolerne sørger for at indkalde til skoleopholdene senest en måned før skolestart.

Aftalegrundlag

Aftalen indgås mellem to lige parter, herunder:

1. Dig som elev

Du som elev erklærer, at du vil arbejde for en virksomhed (*praktiksted*) i 4,5 år, dog minus skoleperioderne. Du er forpligtet til at følge de almindelige regler på arbejdspladsen, ligesom du er forpligtet til at gennemføre dine skoleophold tilfredsstillende.

Hvis du ikke gennemfører et skoleophold tilfredsstillende, har praktikstedet ret til at opsige uddannelsesaftalen.

2. Praktikstedet

Praktikstedet erklærer, dels at de vil holde dig beskæftiget med fagrelevant arbejde i kontraktperioden og sørge for den nødvendige oplæring, dels at de vil afgive dig til de skoleophold, der hører uddannelsen til. I skoleperioderne må du ikke arbejde på praktikstedet. Skoleopholdet er alene helliget uddannelse på skolen!

Prøvetid

Der er for alle aftaler en gensidig prøvetid på 3 måneder. Indenfor de tre måneder kan aftalen opsiges med dags varsel.

Det er en gensidig prøvetid, som skal sikre, at du og dit praktiksted får tid til at sikre sig, at I har gjort et rigtigt valg. En uddannelsesaftale kan ikke uden videre ophæves efter 3 måneder!

Aftaleændring

Hvis uddannelsesaftalen af en eller anden grund skal ændres, fx i forbindelse med barselsorlov eller anden form for orlov, er det primært et forhold, der angår de to aftalparter – dig som elev og dit praktiksted.

Aftale om kontraktændring skal dokumenteres

Uddannelsesaftalen sættes på denne måde ud af kraft i en periode, som aftales mellem de to parter. Det skal naturligvis dokumenteres, og derfor skal en aftale om fx orlov nedskrives på et stykke papir. Af dette stykke papir skal det fremgå, at begge parter er enige om orloven, og det skal fremgå, hvornår orloven starter og (*om muligt*) hvornår den slutter.

Både du som elev og dit praktiksted underskriver aftalen, der indsendes til Medieskolene. Så ved vi, at du er

ude af uddannelsen i en periode og ikke skal indkaldes til skole.

Blanket skal udfyldes

Når orloven ophører og uddannelsesaftalen træder i kraft igen, kan det nye sluttidspunkt for aftalen beregnes, og der skal så udfyldes en blanket med et '*Tillæg til uddannelsesaftale*' — se side 3.

På blanketten noteres den oprindelige aftale og den aftalte ændring. Derpå underskrives tillægget af både dig og dit praktiksted, og blanketten sendes til Medieskolerne. Vi sørger for at registrere den, og vi finder ud af, hvornår dine manglende skoleperioder skal placeres.



Ophævelse af uddannelsesaftale

En uddannelsesaftale kan ophæves. Hvis du som elev og dit praktiksted er enige om det, ophæves uddannelsesaftalen blot efter gensidig aftale. Det er for så vidt problemfrit. Det sker på en blanket og den udfyldes med et kryds i feltet 'Efter gensidig aftale'

Ensidig ophævelse

- kan kun foretages ved misligholdelse. Det kan fx ske, hvis eleven ikke passer sit arbejde, konstant kommer for sent eller overtræder arbejdspladsens reglement, selv efter påtale.
- ligesom det kan ske, hvis praktikstedet ikke betaler

den overenskomstmæssige løn, ikke betaler lønnen til tiden, ikke følger gældende regler for arbejdet, eller ikke er i stand til at skabe tilfredsstillende arbejdsforhold.

Hvis parterne er uenige

Hvis parterne ikke er enige om det berettigede i den ensidige ophævelse, kan det i sidste instans være op til en afgørelse i Tvistighedsnævnet (*voldgift*), om den ophævende part kan være erstatningspligtig. Det skal nævnes, at det sker endog meget sjældent, men det er forekommet.

Aftaledokumenter

PDF-dokumenter kan downloades, udskrives, udfyldes, underskrives og sendes med posten eller scannes og vedhæftes en email til os.

PDF-dokumenter kan også downloades og udfyldes elektronisk via **Adobe Acrobat Reader** ...



– men, hvis dokumentet skal underskrives, skal det udskrives efterfølgende og sendes med posten eller scannes og vedhæftes en email til os.

Følgende PDF-dokumenter kan hentes her

- **Uddannelsesaftale** — udfyldes og underskrives af begge parter. Originalen sendes til Medieskolerne.
- **Aftaleændring** — benyttes hvis du fx skal holde barselsorlov eller ønsker at holde anden orlov m.m.
- **Ophævelse af uddannelsesaftale** — benyttes hvis din uddannelsesaftale ønskes ophørt.